

1 de julho de 2022

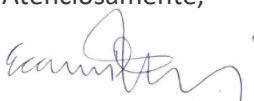
Comunicação do Progresso (COP)

Período: 19 de março de 2021 até 7 de abril de 2022.

Tenho o prazer de confirmar que a PP&C AUDITORES INDEPENDENTES S/S reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Eduardo Camillo Pachikoski

Sócio Fundador e Presidente

PP&C AUDITORES INDEPENDENTES S/S

Ações relacionadas a Direitos Humanos

A PP&C desde sua fundação acredita e reafirma constantemente sua posição em relação ao cumprimento dos Direitos Humanos e busca garantir tais direitos para os seus colaboradores, parceiros e demais stakeholders.

Diante disso, a PP&C garante e disponibiliza aos seus colaboradores uma infraestrutura física de ótima qualidade, com cadeiras e mesas adequadas ao trabalho, banheiros limpos e higienizados, instalações seguras, sem riscos ambientais e/ou físicos aos colaboradores, além de disponibilizar acesso seguro e acessível para deficientes físicos.

Não aceitamos e repudiamos qualquer forma de discriminação ou qualquer tipo de assédio.

A PP&C também declara o seu entendimento sobre Direitos Humanos no Código de Ética e Conduta da PP&C, disponível para todos, através do seguinte link: <https://www.ppc.com.br/codigo-de-etica-e-conduta/>

Ações específicas



De forma complementar, mesmo depois do período da pandemia que iniciou em 2020 a PP&C determinou a modalidade de trabalho remoto (*home office*) aos seus colaboradores, visando garantir o distanciamento social para não contraírem a COVID-19, e também apoiar e cumprir as determinações legais ocorridas em níveis municipal e estadual, no entanto, a PP&C foi além e investiu na compra de equipamentos para medição da temperatura de pessoas que eventualmente visitasse o escritório, incluiu totens com álcool em gel ilimitados e comunicação visual acerca da obrigatoriedade do uso de máscara e da prevenção ao COVID-19.

As fotos acima demonstram o compromisso da PP&C em proporcionar medidas de segurança e prevenção aos colaboradores, clientes e parceiros.



As fotos acima demonstram o compromisso da PP&C em proporcionar uma estrutura física adequada e segura para os seus colaboradores, clientes e parceiros. O investimento vai além de boas mesas e cadeiras, garantindo níveis de ergonomia adequados, mas também há extintores para prevenir incêndios, portas corta-fogo e saídas de emergência do prédio e sistemas de segurança de acesso para controlar a entrada e saída do escritório para apenas pessoas autorizadas.



A PP&C é uma Firma que reconhece a necessidade da acessibilidade como forma de integração e principalmente como forma de respeito e atendimento aos direitos humanos de livre acesso, portanto, possui uma estrutura física adequada para receber pessoas com deficiências físicas, sem que haja qualquer tipo de impacto para essa pessoa. Tal fato fez com que o edifício (Edifício Parque Paulista) onde está sediada a PP&C recebesse o **Selo de Acessibilidade** concedido pela **Prefeitura da Cidade de São Paulo**.

Ações relacionadas a Trabalho

A PP&C afirma que não participa de forma alguma de trabalho forçado ou escravo e repudia qualquer situação semelhante que possa existir no mercado. A PP&C afirma que não expõe os seus colaboradores e/ou parceiros a essas situações, inclusive, antes de validar fornecedores e/ou prestadores de serviços, faz uma prévia averiguação para garantir que ninguém que se relaciona com a PP&C possa estar exposta a situações dessa natureza.

No quesito relacionado a padrões salariais, informamos que não há nenhum tipo de diferença salarial entre os profissionais da PP&C, inclusive, somos reconhecidos por pagar salários e benefícios bem generosos quando comparados com outras empresas do mesmo setor.

Além disso, afirmamos que em nossa Firma não há diferença alguma em termos de gêneros, inclusive, nosso corpo de profissionais atualmente é composto aproximadamente por 60% de mulheres e 40% de homens.

Asseguramos que nossas decisões para contratações são baseadas em critérios relevantes e objetivos, conduzidos de forma independente pela área de Recursos Humanos, com a aplicação de técnicas de avaliação, entrevistas, dinâmicas, análise curricular e aplicação de métodos avançados de análise de perfil, entre outros fatores que são considerados pelo mercado como métodos bem estruturados, aceitáveis e recomendados por profissionais e especialistas de recursos humanos do mercado.

A PP&C também declara o seu entendimento sobre relações no trabalho no Código de Ética e Conduta da PP&C, disponível para todos, através do seguinte link: <https://www.ppc.com.br/codigo-de-etica-e-conduta/>

Abaixo consta exemplos de análises realizadas pelo departamento de Recursos Humanos para avaliar potenciais candidatos que desejam ocupar posições na PP&C:

PP&C Parecer da Entrevista – via Zoom	
Candidato:	Data da entrevista: 02/02/2021
Vaga:	Entrevistador:
1. IDENTIFICAÇÃO	
2. FORMAÇÃO ACADÊMICA	
3. IDIOMAS	
4. HISTÓRIO PROFISSIONAL	
Empresa: Cargo: Período: Atividades:	

5. MAPEAMENTO DE PERFIL COMPORTAMENTAL – ÂNCORA DE CARREIRA

Esta ferramenta avalia quais, dentre as oito âncoras analisadas, podem ser as mais predominantes para o perfil profissional da pessoa avaliada.

6. MAPEAMENTO DE PERFIL COMPORTAMENTAL – DISC

O DISC é uma ferramenta largamente utilizada para mapeamento do perfil comportamental baseada em diversos estudos feitos pelo Psicólogo William Moulton Marston, que avalia como a pessoa tende a se comportar com base em sua trajetória de vida e experiências profissionais anteriores. A avaliação tem este nome por afirmar que existem quatro traços básicos de comportamento nas pessoas: Dominância (D), Influência (I), Estabilidade (S) e Complacência (C). É importante ressaltar que não somos 100% um só estilo. Na verdade, costumamos ter um ou dois estilos que predominam, e nenhum é melhor que o outro.

Utilidade do DISC: possibilitar o autoconhecimento, facilitar os processos de gestão de pessoas com base nas características individuais, para facilitar a compreensão do diálogo, o direcionamento de atividades, o feedback, a formação de times de alta performance com diversos perfis, entre outras.

7. RELATÓRIO SOBRE TIPOS DE PERSONALIDADE – MBTI

A tipologia de **Myers-Briggs**, indicador tipológico ou ainda classificação tipológica de **Myers-Briggs** (do inglês Myers-Briggs Type Indicator - **MBTI**) é um instrumento utilizado para identificar características e preferências pessoais, direcionando para o tipo psicológico das pessoas, o qual diz respeito à descrição de processos psicológicos básicos que orientam nossas escolhas, preferências e tendências de comportamentos. Como resultado, é possível encontrar 16 diferentes tipos de personalidades. Abaixo estão os resultados encontrados nas respostas da candidata. Vale ressaltar que todo ser humano pode ter algumas das características mapeadas em seu perfil em maior destaque do que outras.

8. RELATO DO ENTREVISTADOR

Considero a candidata apta à vaga.



A PP&C utiliza-se das mídias sociais para divulgar e declarar ao mercado informações institucionais. A página da PP&C no LinkedIn que é a principal mídia social de negócios do mundo, conta com mais de 13 mil seguidores. Ao lado podemos observar um post divulgado pela PP&C no dia internacional da mulher (8 de março) declarando que nossa empresa conta hoje com mais de 60% de mulheres em seu quadro.

Link: <https://www.linkedin.com/company/ppc-audidores/posts/?feedView=all>

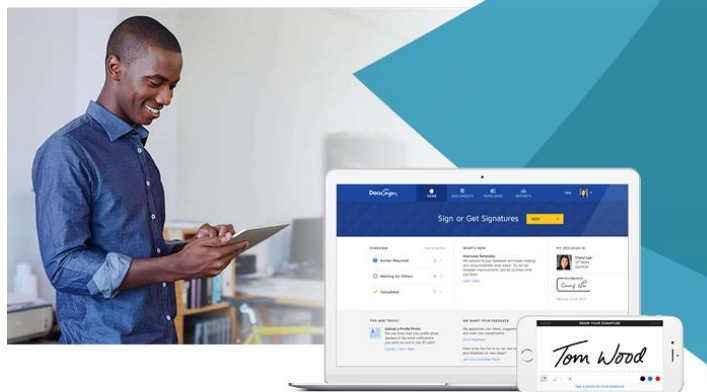
Ações relacionadas a Meio Ambiente

A PP&C é uma Firma de prestação de serviços, e portanto, sua operação não causa poluição ou impactos ambientais significativos, entretanto, mesmo com essa característica de negócio, buscamos constantemente implementar medidas que proporcionem um resultado positivo ao mundo no aspecto ambiental. Sendo assim, declaramos aos nossos colaboradores que um dos nossos objetivos é ser uma empresa responsável ambientalmente e portanto, estimulamos que todos os colaboradores, parceiros e clientes estejam engajados com esse estilo que visa o bem do planeta.

Abaixo consta um dos exemplos de ações ambientais que praticamos: Investimos em vasos sanitários com acionamento da descarga com modos de utilização com menos água e outra opção com mais água. Isso proporciona redução de água e menos geração de resíduos.



Adicionalmente, desde janeiro de 2019 a PP&C adotou uma ferramenta para assinatura eletrônica de documentos. Esses documentos são: contratos, propostas técnicas e comerciais, relatórios e documentos em geral que requeiram assinatura e seja permitido o fluxo eletrônico. Essa ferramenta permitiu que a PP&C reduzisse de forma significativa o consumo de papel, impressão de documentos, consumo de tintas para impressora, consumo de combustíveis em função da utilização de motoboys ou outro tipo de transporte para envio da documentação entre outros fatores. Uma das comunicações que realizamos aos nossos colaboradores consta abaixo:



Caros colaboradores,

Desde janeiro a PP&C utiliza uma plataforma eletrônica para assinatura de contratos, chamada DocuSign. Essa plataforma é utilizada mundialmente por grandes empresas e tem nos proporcionado inúmeros benefícios, dentre eles:



elevação do nível de controle dos contratos (gestão);



elevação da performance no processo de assinatura de contratos e outros documentos;



redução dos gastos com impressão e transporte de documentos;



redução da emissão de CO2, por utilizar menos transporte e por reduzir a impressão;



redução da utilização de papéis; e



modernização do processo.

A PP&C está comprometida em buscar novas tecnologias ou processos que possam favorecer e melhorar o meio ambiente, a modernização de nossa empresa, o controle e a eficiência das atividades, seja no ambiente de trabalho ou fora dele.

Incentivamos todos os colaboradores a pensar dessa mesma maneira, pois cuidar do mundo é nosso compromisso.



We do better, come together!

www.ppc.com.br

Ações relacionadas a Anticorrupção

A PP&C é uma Firma que repudia a corrupção. Atendemos as boas práticas relacionadas ao tema, e também cumprimos as determinações, termos e condições dispostas na Resolução CFC 1.445/13, o qual determina que nossos clientes entendem e declaram que não possuem nenhuma transação que envolva lavagem de dinheiro, financiamento de terrorismo ou outras dispostas na referida Resolução que deveriam ser levadas ao conhecimento do COAF, inclusive, essa informação faz parte das comunicações comerciais da PP&C com seus clientes.

Adicionalmente, A PP&C também declara o seu entendimento sobre anticorrupção no Código de Ética e Conduta da PP&C, disponível para todos, através do seguinte link: <https://www.ppc.com.br/codigo-de-etica-e-conduta/>, e também, disponibilizamos um canal de denúncias externo e independente com registro anônimo de informações e aberto ao público em geral, que pode ser verificado através do link: <https://www.contatoseguro.com.br/ppc>.

A PP&C trabalha arduamente para garantir e apoiar ações de combate a corrupção na empresa.